



GUÍA PARA LA LECTURA Y DIÁLOGO SOBRE EL LIBRO *UNA RENOVACIÓN DIVINA*

Recurso para individuos y equipos parroquiales en
preparación para el proceso de *Renueva mi Iglesia*



“EN EL PROCESO DE *RENUEVA MI IGLESIA* HAY TRES ELEMENTOS IMPERATIVOS DE NUESTRA MISIÓN QUE GUÍAN NUESTROS PASOS EN ESTE NUEVO CAMINO. NUESTROS OBJETIVOS SON HACER DISCÍPULOS, CONSTRUIR COMUNIDADES E INSPIRAR TESTIMONIOS. EN MEDIO DE TODOS LOS GIROS Y VUELTAS EN EL CAMINO POR DELANTE, ES IMPORTANTE MANTENERNOS ENFOCADOS EN ESTAS TRES PRIORIDADES.

IREMOS ADELANTE CON *RENUEVA MI IGLESIA*, NO COMO PERSONAS IMPRUDENTES QUE BUSCAN EMOCIONES, SINO COMO PERSONAS QUE VEMOS UN GRAN POTENCIAL EN EL FUTURO, HACIA CUAL EL ESPÍRITU SANTO NOS ESTÁ GUIANDO. COMO LO OBSERVÓ EL PAPA JUAN PABLO II, LA FE ABRE ANTE NOSOTROS UN OCÉANO INMENSO LA CUAL NOS HACE EMPRENDER ESTA EMPRESA, CONFIANDO SIEMPRE EN LA GUÍA DE JESUCRISTO.”

— Cardenal Blase J. Cupich



Foto: Alexander Gouletas

INTRODUCCIÓN Y PROPÓSITO DE ESTA GUÍA

Renueva Mi Iglesia es un proceso de renovación tanto espiritual como estructural con las metas de hacer discípulos, construir comunidades e inspirar testimonios. A medida que cada uno de nosotros, junto con nuestras parroquias, ingresemos en este proceso, será beneficioso que tengamos un lenguaje común, una visión más amplia, y una mentalidad orientada a la acción.

Leer y reflexionar sobre el libro *Una Renovación Divina*, escrito por el padre James Mallon, es un gran punto de partida. El objetivo del libro es compartir la historia de una parroquia y su transformación espiritual y estructural, que la llevó a mejorar el compromiso personal y comunitario de su comunidad de fe. El libro habla de principios universales sobre la renovación y son aplicables a todos (como un equipo de liderazgo fuerte, un plan de evangelización claro, liturgias que inspiran, y un enfoque en el liderazgo laico) y también provee a la vez ejemplos específicos de la parroquia del padre Mallon y su equipo. Esta guía puede servir como un recurso para equipos parroquiales e individuos para que puedan comprender mejor esta oportunidad de renovación y prepararse para el proceso de *Renueva Mi Iglesia*.

En base a las perspectivas e ideas de muchos grupos e individuos (por ejemplo, obispos, sacerdotes, órdenes religiosas, diáconos, personal parroquial laicos y muchos otros), la Arquidiócesis de Chicago ha identificado siete señales de la vitalidad parroquial. Al leer y dialogar sobre el contenido de *Una Renovación Divina*, reflexione sobre las siete señales y cómo están manifestadas en su vida personal y en la vida de su comunidad parroquial. Las siete señales de vitalidad parroquial son:

- Cultura de evangelización
- Formación continua y discipulado
- Culto vibrante
- Vida comunitaria llena de propósito
- Compromiso al servicio
- Pasión por las vocaciones
- Mayordomía fiel (Corresponsabilidad)

Esta guía de lectura y reflexión está basada en algunas de las emociones que sentimos durante el proceso de cambio. Cada uno de los ocho módulos en esta guía está enlazado a un capítulo (o parte de un capítulo) del libro *Una Renovación Divina* y tiene un conjunto de puntos claves para recordar y preguntas y ejercicios de reflexión. Estos son compartidos como un recurso para la conversación parroquial, planificación y participación comunitaria para prepararnos para el proceso de renovación.

TABLA DE CONTENIDO

Nota: Esta guía está enlazada a la traducción en español del libro *Una Renovación Divina*

1. ESPERANZA

Presentación y Capítulo 1 de *Una Renovación Divina* (p. XI–XV y p. 3–18)

2. FRUSTRACIÓN

Capítulo 2 y Capítulo 3 de *Una Renovación Divina* (p. 19–55)

3. ANGUSTIA

Capítulo 4 de *Una Renovación Divina* (p. 57–91)

4. CURIOSIDAD

Capítulo 5 de *Una Renovación Divina* (p. 93–138)

5. GRATITUD

Capítulo 5 de *Una Renovación Divina* (p. 138–191)

6. CONFIANZA

Capítulo 5 de *Una Renovación Divina* (p. 191–230)

7. ALEGRÍA

Capítulo 6 de *Una Renovación Divina* (p. 231–276)

8. INSPIRACIÓN

Capítulo 7 y conclusión de *Una Renovación Divina* (p. 277–347)

GUÍA DEL USUARIO

FORMANDO UN GRUPO PEQUEÑO

Reúna un grupo pequeño de entre 4 a 8 personas de su parroquia (por ejemplo, representantes de su personal, consejo parroquial, consejo financiero, junta escolar, organización de padres de la escuela, liderazgo laico y del ministerio) y comprométanse, como grupo, a leer y dialogar juntos el libro *Una Renovación Divina*.

SESIONES

Complete los ocho módulos que fueron desarrollados para facilitar la lectura y el diálogo de *Una Renovación Divina* durante sesiones semanales o quincenales.

LEER Y REFLEXIONAR

Pida a cada participante que complete la lectura correspondiente y los ejercicios de reflexión personal para cada módulo antes de la sesión de grupo.

REUNIR

Cada semana (o si su grupo pequeño lo prefiere cada dos semanas) reúnanse para orar, estudiar y reflexionar sobre la lectura.

ORAR

Al comienzo de cada sesión, empiece con la oración de *Renueva mi Iglesia* y un estudio breve del pasaje del Evangelio sugerido (una o dos preguntas para la reflexión de la Palabra de Dios). Al final de cada sesión de grupo cierre con una oración.

DIALOGAR

Como grupo, use las preguntas de reflexión para facilitar la conversación, y para compartir reacciones y perspectivas. Asegúrese que todos estén involucrados y tengan una oportunidad de proveer su propio punto de vista.

1 ESPERANZA

LECTURA DEL EVANGELIO: Lucas 1:26–38 (La Anunciación y la Visitación)

LECTURA DEL LIBRO *UNA RENOVACIÓN DIVINA*: Presentación: Una casa de juegos de naipes y Capítulo 1: Una casa de oración (p. XI–XV y p. 3–18)

PUNTOS CLAVES A RECORDAR

- De todas las crisis que se pueden nombrar hoy en día en la Iglesia, “nuestra crisis más profunda es una crisis de identidad...hemos olvidado quiénes somos y lo que estamos llamados a hacer como una Iglesia”. (p. 3)
- Si existimos para la misión, ¿cuál es la misión de la Iglesia? Jesús dio cuatro tareas: ir, hacer, bautizar y enseñar. La tarea de hacer discípulos es central. (p. 10–11)
- Un discípulo de Jesús está, “embarcado en un proceso de toda una vida para aprender de y acerca de Jesús”. (p. 11) No hagamos “simplemente creyentes o ‘católicos practicantes’, sino que hagamos discípulos”. (p. 13)
- “Pero ser una Iglesia de discípulos es solo parte de nuestro llamado.” También debemos ir y cumplir nuestra naturaleza misionera de compartir a Jesús con otros y evangelizar. (p. 16)

PREGUNTAS PARA REFLEXIÓN EN GRUPO

- Si tuviera solo una palabra para describir la razón de ser de su parroquia, ¿cuál sería?
- Si sus feligreses tuvieran solo una palabra para describir el propósito de su parroquia, ¿cuál sería? (Puede que quiera preguntar a diez personas después de misa.)
- Actualmente, ¿qué tipo de actividades toman la mayoría del tiempo, talento y tesoro de su parroquia?
- ¿Cómo vive su parroquia el mandato de “hacer discípulos”? ¿Cómo lo vive personalmente?
- En la parroquia, ¿Cómo hablan las personas acerca de Jesús? ¿Hablan sobre una relación con Jesús, o comparten un conocimiento intelectual acerca de Jesús?
- ¿Cómo ha encontrado a Jesús en su vida (por ejemplo, a través de los sacramentos, la oración, personas, ministerio, devoción)?

UNA OPORTUNIDAD PARA LA REFLEXIÓN PERSONAL:

¿Qué **espera** lograr a través de este proceso de renovación?

En su vida personal

En su comunidad parroquial

En su vecindario o agrupación

SEÑAL DE VITALIDAD PARROQUIAL #1: CULTURA DE EVANGELIZACIÓN

Descripción: Traer a las personas a un encuentro con Jesucristo que los lleve a confiar en Él, seguirlo a Él y convertirse en Sus discípulos.

Reflexión: En lo que se refiere a esta señal de vitalidad parroquial, piense y anote a continuación la visión, la realidad, la oportunidad y los desafíos personales y de la parroquia.

VISIÓN

REALIDAD

OPORTUNIDAD

DESAFÍOS

FRUSTRACIÓN

LECTURA DEL EVANGELIO: Lucas 4:1-13 (Tentación de Jesús en el desierto)

LECTURA DEL LIBRO **UNA RENOVACIÓN DIVINA**: Capítulo 2: Reconstruye mi casa y Capítulo 3: Una casa de dolor (p. 19-55)

PUNTOS CLAVES A RECORDAR

- Las raíces de nuestro enfoque moderno sobre la evangelización se encuentran en el Concilio Vaticano II. Con cada papa sucesivo, desde el papa San Juan Pablo II, quien hizo popular la frase “Nueva Evangelización”, al papa Emérito Benedicto XVI que enfatizó un “encuentro personal y la relación personal con Jesús”, hasta al papa Francisco, se ha desarrollado una comprensión más profunda de la evangelización. (p. 19-36)
- Sin embargo, a pesar de la conversación sobre evangelización desde el Concilio, “nuestra Iglesia está enferma. La raíz de esta enfermedad es nuestro profundo olvido de nuestra identidad más profunda: que somos misioneros, que somos una Iglesia ‘llamada a salir de sí misma’”. (p.37)
- Para sanar, primero tenemos que reconocer el dolor, comprenderlo, aprender de él y finalmente ofrecerlo a Dios. (p. 38)
- Hay mucho dolor en la Iglesia, pero “nuestro dolor se puede convertir en sufrimiento... el cual puede ser redimido”. (p. 54) No basta solamente reconocer el dolor — “La redención de nuestro sufrimiento ... [nos llama] a la acción para hacer cambios y reformas”. (p. 55)

PREGUNTAS PARA REFLEXIÓN EN GRUPO

- ¿Hasta qué punto asume la parroquia “la llamada universal a la santidad” y “la llamada universal a la misión” del Concilio Vaticano II? ¿El campo de la misión de la parroquia va más allá de la cantidad de miembros inscritos? ¿Por qué o por qué no?
- ¿Qué dolor y sufrimiento ha experimentado en años recientes? ¿Qué ha causado este dolor y sufrimiento? ¿Cómo ha impactado su compromiso con la Iglesia?
- ¿De qué manera afectó su compromiso con la iglesia el escándalo del abuso sexual del clero?
- ¿Cómo ha cambiado a lo largo del tiempo su confianza en los sacerdotes, religiosos y la Iglesia?
- ¿De qué manera ha experimentado usted los conflictos étnicos y culturales? ¿Qué impacto ha tenido este conflicto en la comunidad?
- ¿Cómo ha sido testigo de la sanación en su vida personal, en su parroquia o en la Iglesia en general para abordar el dolor y sufrimiento? ¿Qué se puede hacer para continuar el proceso de sanación? ¿Qué es lo que impide la sanación?
- ¿Está orgulloso de ser católico? ¿Por qué sí o por qué no?

UNA OPORTUNIDAD PARA LA REFLEXIÓN PERSONAL:

¿Qué **frustración** abordará a través de este proceso de renovación?

En su vida personal

En su comunidad parroquial

En su vecindario o agrupación

SEÑAL DE VITALIDAD PARROQUIAL #2: FORMACIÓN CONTINUA Y DISCIPULADO

Descripción: Procesos de formación de toda la vida que atraen y ayudan a madurar y aprender como fieles cristianos.

Reflexión: En lo que se refiere a esta señal de vitalidad parroquial, piense y anote a continuación la visión, la realidad, la oportunidad y los desafíos personales y de la parroquia.

VISIÓN

REALIDAD

OPORTUNIDAD

DESAFÍOS

ANGUSTIA

LECTURA DEL EVANGELIO: Lucas 2:40–50 (Encontrar a Jesús en el templo)

LECTURA DEL LIBRO *UNA RENOVACIÓN DIVINA*: Capítulo 4: Limpiando la basura: Lo que necesitamos tirar por la ventana si vamos a reconstruir (p. 57–91)

PUNTOS CLAVES A RECORDAR

- Hoy en día, el Pelagianismo (discutido en el capítulo cuatro a partir de la página 60) puede ser definido de dos maneras, el católico “que ve la vida cristiana como una especie de lista de deberes, en la que anota sus logros, como su propia economía de salvación” o el católico “que basa su comprensión de la gracia y la salvación no en la Escritura o en la enseñanza de la Iglesia, sino en su propio sentido de autonomía absoluta de amabilidad fundamental”. (p. 70)
- “Es el kerigma el que abre los corazones; es el kerigma de la Buena Noticia de la salvación el que necesita ser articulado claramente para que la gente lo oiga y lo entienda.” (p. 72)
- “El clericalismo es, en definitiva, la supresión de la identidad bautismal”, otorgando solamente a los ordenados o ministros laicos profesionales la llamada a la santidad, misión, testimonio, evangelización y maduración en la fe, que es responsabilidad de todos los bautizados. (p. 75)
- La meta del equipo del ministerio, laico u ordenado es, “suscitar y equipar a otros para que hagan el trabajo del ministerio a fin de que sea edificada la Iglesia”. (p. 87)

PREGUNTAS PARA REFLEXIÓN EN GRUPO

- ¿Tienen sentido para usted las explicaciones de Pelagianismo y Jansenismo? ¿Dónde ha visto que permanece el impacto de estas enseñanzas falsas dentro de la Iglesia católica?
- ¿De qué manera estas enseñanzas falsas de Pelagianismo y Jansenismo impiden la proclamación de la Buena Nueva en su parroquia y ministerios?
- ¿Dónde ha visto el impacto del clericalismo dentro de la Iglesia católica?
- ¿Cómo describiría la relación entre clero, religiosos, y los laicos en su parroquia?
- ¿Cómo han afectado la autocomplacencia, la pasividad, y la inactividad, a su parroquia y a sus ministerios? ¿Por qué es importante para nosotros, darles poder a los laicos, para que vivan su llamado bautismal?

UNA OPORTUNIDAD PARA LA REFLEXIÓN PERSONAL:

¿Qué le da **angustia** acerca de este proceso de renovación?

En su vida personal

En su comunidad parroquial

En su vecindario o agrupación

SEÑAL DE VITALIDAD PARROQUIAL #3: CULTO VIBRANTE

- Descripción:** Liturgias sacramentales que son vibrantes y fuertes en la hospitalidad, música que anima el alma, homilías grandiosas y ministros que están bien formados y capacitados.
- Reflexión:** En lo que se refiere a esta señal de vitalidad parroquial, piense y anote a continuación la visión, la realidad, la oportunidad y los desafíos personales y de la parroquia.

VISIÓN

REALIDAD

OPORTUNIDAD

DESAFÍOS

CURIOSIDAD

LECTURA DEL EVANGELIO: Juan 1:35–42 (Llamamiento de los discípulos)

LECTURA DEL LIBRO UNA RENOVACIÓN DIVINA: Capítulo 5: Poniendo los cimientos: Cómo transformar la cultura de la comunidad parroquial (sección uno, p. 93–138)

Nota: Las próximas tres secciones se enfocarán en el capítulo 5. A medida que lea y reflexione sobre las acciones que el padre Mallon y su equipo tomaron en su parroquia, es muy útil que se enfoque en los principios detrás de lo que ellos hicieron, no solo en las prácticas. Vea más allá de tratar de “copiar y pegar” su proceso y encuentre las intenciones detrás de lo que ellos escogieron hacer.

PUNTOS CLAVES A RECORDAR

- Para comenzar el proceso de reconstrucción, debemos comenzar con la fundación. La cultura es lo que se valora de verdad, no solamente por lo que dice, sino por lo que se hace o se deja de hacer. (p. 95)
- La Eucaristía es la fuente y cumbre de nuestra fe — este es un rito sagrado que debe estar en el núcleo de nuestros esfuerzos ministeriales y no debemos capitular al minimalismo y conveniencia. (p. 103–110)
- Cree un proceso intencional para dar la bienvenida, invitar y motivar a personas de todas las edades y orígenes a experimentar, aprender, vivir y compartir su fe. (p. 111–123)
- La música es una parte integral de la liturgia. El amor por la música hermosa es universal — tener varios tipos de música adecuada que todos conozcan mejora la experiencia litúrgica para todos. (p. 123–138)

PREGUNTAS PARA REFLEXIÓN EN GRUPO

- ¿Cómo la asignación actual de tiempo, talento y tesoro describe cultura y los valores de su parroquia?
- **Dando prioridad al fin de semana:** ¿En qué rango se encuentra la misa de fin de semana en la lista de prioridades generales de su parroquia? ¿De qué manera es esto diferente a su propia vida? ¿Cómo hace que la celebración de la liturgia del fin de semana sea especial?
- **Hospitalidad:** ¿Qué sentiría una persona nueva al entrar en su parroquia por primera vez? ¿Quiénes le darían la bienvenida y cómo se sentiría? ¿Cómo puede esto variar en base a la edad, raza u origen étnico de la persona?
- **Una música que anima el alma:** ¿Cómo describiría alguien el ambiente de la música de su parroquia? ¿Qué tan diversa es su música en el ministerio? ¿Tienen las personas “una participación completa, consciente y activa” en la liturgia? ¿Por qué o por qué no?

UNA OPORTUNIDAD PARA LA REFLEXIÓN PERSONAL:

¿Qué le da **curiosidad** acerca de este proceso de renovación?

En su vida personal

En su comunidad parroquial

En su vecindario o agrupación

SEÑAL DE VITALIDAD PARROQUIAL #4: VIDA COMUNITARIA LLENA DE PROPÓSITO

Descripción: Una comunidad de creyentes donde las personas son conocidas, amadas y apoyadas en su llamado a la santidad.

Reflexión: En lo que se refiere a esta señal de vitalidad parroquial, piense y anote a continuación la visión, la realidad, la oportunidad y los desafíos personales y de la parroquia.

VISIÓN

REALIDAD

OPORTUNIDAD

DESAFÍOS

GRATITUD

LECTURA DEL EVANGELIO: Juan 2:1–11 (La boda de Caná)

LECTURA DEL LIBRO *UNA RENOVACIÓN DIVINA*: Capítulo 5: Poniendo los cimientos: Cómo transformar la cultura de la comunidad parroquial (sección dos, p. 138–191)

PUNTOS CLAVES A RECORDAR

- Las homilías tienen que ser “intencionales a la hora de hablar a la persona entera (mente, corazón, conciencia y voluntad)”. (p. 141)
- La pertenencia es central para construir una comunidad fuerte. “El antiguo orden de comportarse-creer-pertenecer ha sido vuelto al revés...las creencias no cambian por la predicación y la enseñanza, sino construyendo confianza a través de las relaciones, mediante el cuidado y mediante la pertenencia.” (p. 159)
- Un indicador clave de una comunidad saludable es compromiso. Este es “un sentimiento de pertenencia, una conexión psicológica con una iglesia local y su misión, y un sentido de propiedad de lo que está ocurriendo y la dirección que la iglesia está tomando”. (p. 173)
- Las iglesias que son saludables y crecen “son muy claras acerca de sus expectativas respecto a sus miembros y no temen comunicarlas” de una manera que ayuda a fomentar comunidad y motiva a la participación. (p. 176–177)
- Lo que los feligreses pueden esperar de su parroquia y lo que la parroquia espera de los feligreses debe ser comunicado con claridad. (p. 180–189)

PREGUNTAS PARA REFLEXIÓN EN GRUPO

- **Homilías:** ¿De qué manera las homilías de su parroquia motivan al crecimiento espiritual comunal y personal? ¿De qué manera buscan los sacerdotes y diáconos crítica constructiva para desarrollar sus homilías? ¿Cómo buscan crítica constructiva después de que sus homilías son presentadas?
- **Comunidad llena de sentido:** ¿Qué atrae a las personas a su comunidad? ¿Qué los mantiene en la comunidad? ¿Quiénes dirían que se sienten que pertenecen o que no pertenecen? ¿Su parroquia se sentiría como un club aislado o como un lugar que da genuinamente la bienvenida a los nuevos? ¿De qué manera refleja la misión de la parroquia las necesidades del vecindario?
- **Expectativas claras:** ¿Tiene su parroquia expectativas claras para sí misma?
- **Expectativas claras:** ¿La parroquia involucra a todas las edades de una manera donde todos saben lo que se espera de ellos en todo momento?

UNA OPORTUNIDAD PARA LA REFLEXIÓN PERSONAL:

¿Por qué siente **gratitud** en este proceso de renovación?

En su vida personal

En su comunidad parroquial

En su vecindario o agrupación

SEÑAL DE VITALIDAD PARROQUIAL #5: COMPROMISO AL SERVICIO

- Descripción:** Servir a los necesitados, particularmente a aquellos en las periferias, a través de un compromiso a actividades de alcance misionero.
- Reflexión:** En lo que se refiere a esta señal de vitalidad parroquial, piense y anote a continuación la visión, la realidad, la oportunidad y los desafíos personales y de la parroquia.

VISIÓN

REALIDAD

OPORTUNIDAD

DESAFÍOS

CONFIANZA

LECTURA DEL EVANGELIO: Marcos 4:35-41 (Jesús en la barca)

LECTURA DEL LIBRO *UNA RENOVACIÓN DIVINA*: Capítulo 5: Poniendo los cimientos: Cómo transformar la cultura de la comunidad parroquial (sección tres, p. 191–230)

PUNTOS CLAVES A RECORDAR

- Es importante buscar, encontrar e invertir en los talentos dados por Dios a las personas. Cuando las personas lideran y sirven con sus fortalezas tienen un gran impacto. (p. 193–194)
- Para cuidar a las personas y animar a su crecimiento como discípulos, hay una necesidad de darles tanto “programas de formación en la fe basados en la comunidad y grupos permanentes donde la gente realmente pertenezca y sea cuidada”. (p. 204)
- El experimentar al Espíritu Santo fue crucial para el comienzo de la Iglesia y para la Nueva Evangelización. El problema que tenemos es que, “continuamos estando más cómodos con la idea del Espíritu Santo que con la experiencia del Espíritu”. (p. 213)
- Necesitamos diseñar oportunidades fuera de la liturgia a través de las cuales podemos invitar personalmente a aquellos que están desinteresados, desilusionados y desconectados de la Iglesia, y ofrecer lugares de bienvenida y compromiso. (p.224–228)

PREGUNTAS PARA REFLEXIÓN EN GRUPO

- **Ministerio basado en las fortalezas:** ¿Cómo se identifican, alimentan, forman y celebran las fortalezas de los feligreses para el ministerio? ¿Cuáles son los programas o maneras de evaluar las fortalezas de los miembros y enlazarlas a las necesidades de la parroquia y la Iglesia en general? ¿Cómo puede usar sus propias fortalezas y talentos para llevar a cabo la misión de la Iglesia?
- **Grupos comunitarios pequeños:** ¿Están presentes en su parroquia grupos comunitarios pequeños que comparten la fe? ¿Cómo ve que estos sean valiosos? ¿Están sus líderes bien capacitados?
- **Espíritu Santo:** ¿Dónde ven al Espíritu Santo en acción en su parroquia? ¿Cómo encuentran otras personas al Espíritu Santo en su parroquia? ¿Hablan y comparten esto las personas?
- **Convirtiéndonos en una Iglesia que invita:** Si invitara a alguien a su parroquia, ¿a qué lo traería? ¿Quién fue la última persona a quien invitó? ¿Cuándo y a qué? ¿Debería ser la misa del domingo la primera cosa a la que invita a alguien? ¿Por qué o por qué no?

UNA OPORTUNIDAD PARA LA REFLEXIÓN PERSONAL:

¿Cómo creará **confianza** durante este proceso de renovación?

En su vida personal

En su comunidad parroquial

En su vecindario o agrupación

SEÑAL DE VITALIDAD PARROQUIAL #6: PASIÓN POR LAS VOCACIONES

- Descripción:** Respondiendo al llamado y caminando con las personas para fomentar y nutrir el llamado.
- Reflexión:** En lo que se refiere a esta señal de vitalidad parroquial, piense y anote a continuación la visión, la realidad, la oportunidad y los desafíos personales y de la parroquia.

VISIÓN

REALIDAD

OPORTUNIDAD

DESAFÍOS

ALEGRÍA

LECTURA DEL EVANGELIO: Mateo 5:1–12 (Las Bienaventuranzas)



LECTURA DEL LIBRO UNA RENOVACIÓN DIVINA: Capítulo 6: La puerta de entrada: Los sacramentos como nuestra mayor oportunidad pastoral (p. 231–276)

PUNTOS CLAVES A RECORDAR

- Los sacramentos están destinados a estar enraizados en el discipulado. Deben tener una conexión con la conversión, la profesión de fe y la productividad, no meras rutinas. (p. 233–238)
- Cuando consideramos a aquellos que buscan los sacramentos, debemos preguntarnos si tener un verdadero encuentro con Jesús es importante para nosotros y si estamos dispuestos a cambiar para garantizar que pueda suceder. “La misión de nuestra Iglesia es hacer discípulos, no celebrar una buena liturgia o mantener a la gente contenta. Los sacramentos se nos dan para iniciar y sostener a los creyentes en el discipulado.” (p. 245)
- Hay una oportunidad para revisar y mejorar nuestra preparación bautismal, preparación para la confirmación, preparación para el matrimonio y procesos de RICA con la meta de ayudar a las personas a encontrar a Jesús y ayudarlos en un camino al discipulado. (p. 247–276)

PREGUNTAS PARA REFLEXIÓN EN GRUPO

- ¿Cómo se ve y que se siente cuando se recibe un sacramento en su parroquia? ¿Qué significan los sacramentos para los que reciben el sacramento, sus seres queridos y la comunidad parroquial?
- ¿Qué puede hacer para promover la misión de la Iglesia? ¿Qué pasos específicos tomará para moverse en esa dirección?
- **Trabajar con niños:** ¿Cómo es que la catequesis, la preparación sacramental y las actividades juveniles forman discípulos e involucran a toda la familia? ¿Si éstas acciones no están formando discípulos, que se interpone en el camino? ¿Cómo es que la parroquia activamente le da seguimiento?
- **Preparación para el matrimonio:** ¿Cómo es que el acompañamiento que se les ofrece a las parejas en su preparación para el matrimonio los forma para una vida de discipulado? ¿Si el proceso no está formando discípulos, que se interpone en el camino? ¿Cómo es que la parroquia acompaña a las parejas después de su ceremonia de matrimonio para vivir una vida de discipulado?
- **RICA:** ¿Cómo forman discípulos sus procesos de RICA y preparación sacramental para adultos en su parroquia? Si no está formando discípulos, ¿qué se interpone en el camino? ¿De qué manera los conecta con la vida parroquial?

UNA OPORTUNIDAD PARA LA REFLEXIÓN PERSONAL:

¿Qué **alegría** espera recibir durante este proceso de renovación?

En su vida personal

En su comunidad parroquial

En su vecindario o agrupación

SEÑAL DE VITALIDAD PARROQUIAL #7: MAYORDOMÍA FIEL (CORRESPONSABILIDAD)

Descripción: Asumir la responsabilidad del liderazgo y la administración de la parroquia como buenos administradores de los dones de Dios.

Reflexión: En lo que se refiere a esta señal de vitalidad parroquial, piense y anote a continuación la visión, la realidad, la oportunidad y los desafíos personales y de la parroquia.

VISIÓN

REALIDAD

OPORTUNIDAD

DESAFÍOS

INSPIRACIÓN

LECTURA DEL EVANGELIO: Marcos 9:1–8 (La Transfiguración)

LECTURA DEL LIBRO *UNA RENOVACIÓN DIVINA*: Capítulo 7: El líder de la casa: El papel esencial del liderazgo y Conclusión (p. 277–347)

PUNTOS CLAVES A RECORDAR

- El Concilio Vaticano II identificó tres funciones claves del ministerio sacerdotal, que son “predicar la Palabra de Dios, celebrar los sacramentos de fe y conducir al Pueblo de Dios”. (p. 277)
- Los líderes exitosos se apoyan “en sus fortalezas naturales y talentos” y simultáneamente están conscientes de sus debilidades y carencias. (p. 287)
- Un líder debe tener la visión del lugar a donde quiere llegar — el sueño de lo que puede ser el destino. (p. 294–295)
- Para que la visión eche raíces, “tiene que ser comunicada y compartida de una manera atrayente que invite a los demás a recibirla, interiorizarla como propia e incluso cambiarla y ajustarla”. (p. 298)
- Para hacer este trabajo, debemos apoyarnos en Dios. “Es el Espíritu Santo de Dios quien nos lleva a abrazar nuestra verdadera identidad como Iglesia misionera.” (p. 346)

PREGUNTAS PARA REFLEXIÓN EN GRUPO

- ¿Qué sentimientos o emociones tuvo mientras leía este capítulo?
- ¿Qué valores le gustaría que su comunidad estuviera viviendo visiblemente en cinco años? ¿Cómo puede hacer discípulos, construir comunidades e inspirar testimonio?
- ¿Qué desafíos anticipa al moverse hacia la renovación? ¿Cómo pueden usted y su parroquia sobrepasar estos desafíos?
- ¿Cómo traerá la misión de renovación a su propia vida? ¿A su familia y amigos? ¿A su comunidad parroquial?
- ¿Cómo puede participar para animar a las personas a convertirse en discípulos?
- Para que la visión sea sostenible, debe existir un equipo fuerte que apoye su implementación y continuación. ¿Cómo desarrolla y apoya a los miembros de su equipo?
- ¿Cuáles son algunas de las percepciones u observaciones claves que ha tenido de la lectura de este libro?

UNA OPORTUNIDAD PARA LA REFLEXIÓN PERSONAL:

¿Cómo será una **inspiración** para otros durante este proceso de renovación?

En su vida personal

En su comunidad parroquial

En su vecindario o agrupación

ESTOY INSPIRADO A...

RECURSOS ADICIONALES



VIDEOS

Una Renovación Divina 101 — cinco videos en inglés de 15 min. disponibles en YouTube

Parte #1: The Crisis of Identity

Parte #2: Leadership and Vision

Parte #3: Forming a Leadership Team

Parte #4: Culture - The Key to Lasting Change

Parte #5: The Role of the Holy Spirit



PODCASTS

Una Renovación Divina — Podcasts (segmentos en inglés de 60 min.) disponibles en iTunes y YouTube

ORACIÓN PARA RENUEVA MI IGLESIA

*Señor Jesús, nos hablas el día de hoy,
igual que les hablaste a hombres y mujeres santos
que nos precedieron.*

*En cada época y en nuestro propio tiempo,
nos llamas y nos dices: Renueva mi Iglesia.*

*Derrama sobre nosotros el don de tu Espíritu Santo,
y de ese modo permítenos*

escucharte claramente

escucharnos unos a otros con atención

imaginar nuestro futuro con audacia

discernir tus indicaciones sabiamente

perseverar en tu santa voluntad con valor

permanecer juntos en la caridad

entregar sin reparos nuestros propios planes

adoptar el bien común

transmitir tus dones a las generaciones futuras.

*Permítenos permanecer en la compañía santa de
la Virgen María, los apóstoles y todos los santos.*

Que su ejemplo y su presencia

nos inspiren confianza paciente

en la obra de tu gracia.

Te lo pedimos a ti que vives y reinas

con el Padre

en la unidad del Espíritu Santo, un solo Dios,

por los siglos de los siglos.

Amén.



ARCHDIOCESE OF CHICAGO



835 North Rush Street
Chicago, IL 60611-2030
archchicago.org